



האסיפה הכללית של אס"ט מיום שלישי 17.12.2019

בחירות לנשיאות אס"ט

ביום ג' 17.12.2019 נתכנסה מועצת נציגי אס"ט באולם הקולנוע בבית הסטודנט בטכניון.

קוורום נוכחות:

סה"כ נציגים נוכחים:

125 מתוך 201 נציגים - המהווים ייצוג יחסי של 7,237 מתוך 13,935 סטודנטים.

סה"כ נציגים נוכחים בעלי זכות הצבעה בבחירות לנשיאות:

116 מתוך 163 נציגים - המהווים ייצוג יחסי של 6,589 מתוך 8,707 סטודנטים.

קוורום: 51.9% **פתיחת מושב:** 19:00

ביקורת: איתן טוגנדהפט - יו"ר ועדת ביקורת

קלדנית: שיר אחדות

מילות נשיאות יוצאת (מילות תודה על התקופה)

15 דקות הצגה לכל זוג.

לינוי נגר שאול מועמדת לתפקיד היו"ר ועידו בירן לתפקיד הסיו"ר

עידו בירן

שנתיים באגודה. כרגע נמצא בתפקיד סגן יו"ר ועדה אקדמי. במסגרת התפקיד נותן עצות אקדמיות וחונך בעיקר את החדשים. בנוסף, מקדם יוזמות אקדמיות ומתנהל מול מרצים. בתפקיד הקודם הציב לו למטרה ולועדה ליצור חיבור שיתווך בין כל הסטודנטים בטכניון ובין האגודה. הוא ימדוד את זה דרך אחוזי הצבעה - כך הוא ידע אם באמת היתה מוערבות. אחוז ההצבעה היה הגבוה ביותר בחמש השנים כשהוא היה יו"ר הועדה. בתפקיד הראשון באגודה היה חבר בוועדת ביקורת, תפקיד מלמד ומעניין, במסגרתו הוא התעסק בתהליכים, ראה את כל האגודה ואת ההתנהלות השוטפת שלה, נכח בכל המכרזים ובישיבות השבועיות - ועד מנהל, מועצת נציגים וכו'. עובד גם במכינת הטכניון כבר קרוב לשנתיים, תוכנית שהוא יזם והוא מנהל אותה. במסגרת התוכנית הוא מנהל 30 חונכים כללים. בשירותו הצבאי היה קצין לוחם בחטיבת גולני, השתחרר בדרגת סגן והיום הוא מ"מ במילואים.

לינוי נגר שאול



מועמדת לתפקיד יו"ר האגודה. שנה רביעית במסלול להנדסת חומרים וכימיה. היום היא יושבת ראש ועד חומרים וחברת ועד מנהל. לפני זה ניהלה את המק"מ.

לינוי נגר שאול:

בשנה ביצעתי בה תהליכים הצלחתי לצמצם את הפערים הכלכליים, והיום המקום מרוויח כסף. לפני זה הייתי רכזת מילואים בועדה אקדמית, סייעתי לעשרות סטודנטים בייצוג האקדמי שלהם. יוזמות - ארגון פירסט - מדובר בארגון רובוטיקה עולמי שפועל גם בארץ בהרבה מקומות, יצרתי איזשהו חיבור יחד עם אגודת הסטודנטים כדי לתת מענה לקבוצה שתחנך סטודנטים וילדים כאן בטכניון. עשיתי גם זיכרון בסלון בטכניון. כיו"ר אני אקח על עצמי ועדה אקדמית פרסום וקהילה, ועידו יקח קמפוס תרבות ומשרד תומך למידה ו-IT.

מדברים על היעדים שלהם ביחד:

יעדים אקדמיים - ערעור שני - נוהל ערעור שני עד לסמסטר חורף, המטרה של הנוהל היא לתת מסגרת חוקית שאנו נוכל להעזר בה כסטודנטים. יש כבר תקדימים, יש פקולטה שזה קיים כבר בה, יש לנו עם מה לעבוד.

התאמות - אנחנו באגודה מטפלים בהתאמות אבל היום בלימודי הסמכה אין פונקציה כזו. השאיפה היא להגדיר בעל תפקיד שהוא יהיה כתובת עם שעת קבלה של סטודנט שהתקנון לא נותן לו מענה יוכל ללכת אליו ולקבל את האישורים הרלוונטים.

מסלולים משולבים - נרצה להקים ועדה טכניונית. בשאיפה שתקום ועדה זו שבעצם תדון בדברים תדון ביכולת של סטודנטים להירשם למסלול ולסיים אותו כמו שהטכניון מתחייב בקטלוג ואם לא אז להבין מה עושים משם.

מדדים - שקיפות - אנו חושבים שזה משהו שהוא מאוד קל ליישום, דבר ראשון שידורי לייב-בין אם זה מועצת נציגים, בין אם זה ועד מנהל, סיכומים - של נשיאות ושל מנהלי המשרדים. בשבועות האחרונים הסתובבנו בין הרבה ועדים - הם מרגישים מנותקים ושקיפות זו הדרך לחבר.

פרוטוקולים - אנו צריכים שכל משרד יכתוב פרוטוקול. צריך להיות מתומצת, שקוף ומפורסם לכולם.

עיקרי העשייה - האגודה עושה הרבה ופועלת הרבה. בין אם בהתנהלות פנימית או חיצונית - גם את זה צריך לפרסם לאורך תקופה.

שירותיות ונגישות - מודעים לעובדה שאלו שני תחומים שונים, אבל לראיתנו הולכים ביחד. בשביל שנוכל להשתמש בשירות השירות צריך להיות נגיש. הדבר הראשון זה דירוג השירות - איזה שירות היום האגודה נותנת? אנו רוצים לדעת בשביל שנוכל להשתפר. בשביל זה צריך דירוג - את הרכזים השונים, את האירועים השונים. שעות קבלה ופרסומן - להיות בשעות מוגדרות קבועות שנוחות לסטודנטים ולהיות שם בשביל הסטודנטים. סקר אס"ט הגדול - סקר מקיף, ארוך, בשביל שנדע באיזה דברים להתעמק איפה לשים את האנרגיה. איך נגרום לסטודנטים למלא? יש דרכים - בין אם פרסים ובין אם מוערבות - הסטודנטים יבינו שזה בשבילם.

צה"ד משרדים / ועדים - פסטיבל שבמהלכו כל מנהל משרד יישב במשרד שלו עם הרכזים על הנציגים יסתובבו בין מנהלי המשרדים אנחנו המנהלים הרכזים נראה את מי אנו אמורים לשרת - מקווים שזה יצור עניין וידע.

מידת זמני מענה – שמענו תלונות בנושא ואנו רוצים להשתפר. מהו מענה זמן הולם?

אירועים מרכזיים – הדבר הראשון זוהי תקופת המכרזים – צריכים להיות ערוכים ומכוונים לאסוף את האנשים הכי טובים, לראות שיש נבחרת וצוות שנוכל לעשות איתה את זה.

פסטיבל הסטודנט – כבר התחילה העבודה עליו, במידה ונבחר זה נושא שנהיה חייבים לצלול אליו ולהכנס לתכנון בשביל שהאירוע הזה ייצא יסודי, מתכונן ויעמוד בסטנדרטים הגבוהים של הסטודנטים.

מועצת נציגים – מועצת הנציגים שתתקיים ביוני הקרוב - צריכה להיות טובה יותר בתוכן ובזמן ובאיכות של איך שאנו מעבירים את זה. ביוני אני מצפה שנעבוד יותר טוב במועצת הנציגים. כדי שלא נרגיש שהזמן שאנו מעבירים הוא מבזבז. כדי שכולם ירצו להיות מעורבים. מבחינתי זה משהו שהוא קריטי.

יריד פתיחת שנה – אחד הנושאים שעלה במהלך הסיורים בין הועדים השונים. אנו מבינים שהיריד הזה זה המפגש הראשון, זה הפנים של האגודה עם הסטודנטים החדשים, מתכוונים כבר בסוף סמסטר אביב להתחיל להתעסק בזה, בין אם זה לשלוח מיילים בשביל לאפשר לבחור את המתנות מראש – להזמין מוקדם יותר כדי שלא יהיו חסרות, שכל אחד יקבל את מה שהוא רוצה. התכנון – רוצים לרדת לפרטים הקטנים כדי להרים אירוע שיגרום לסטודנטים שיהיה כיף – קיצור תורים, מתנות וכו'.

זוג ראשון סיימו.

מוסא עווד מועמד לתפקיד היו"ר וקונסטנטין שמרייב לתפקיד הסיו"ר

מוסא עווד

סטודנט להנדסה אזרחית. התחיל את דרכו באגודה כרכז רשויות והמשיך לתפקיד מנהל משרד תרבות כחצי שנה.

קונסטנטין שמרייב

לומד הנדסה אזרחית. משרת מילואים פעיל, שירת בסדיר בשריון. נכון להיום, עובד שנתיים וחצי באס"ט ומנהל משרד קמפוס שנה וחצי.

שניהם התחילו את דרכם כרכזים, מוסא התחיל לעבוד אצל קוסטה. שם הם גילו שהם יודעים לעבוד אחד עם השני – מוסא הראה את החיתוך בין המנהל לרכז – הם מצאו את הפתרון שהוא לא הכי יעיל אבל את הפתרון שישרת אותם.

הסטודנט מרגיש את השירות שניתן מהאגודה וברוב הפעמים מהועד עצמו – דאג שיתן את השירות הכי טוב כדי שהסטודנט בקצה יהנה מהשירות האולטימטיבי. זה דרש הרבה מאמץ שת"פ מלא עם הועדים ועם הרכזים. שמנו דגש על החייאת הקולנוע - תכנים כמו סדרות סרטים. קוסטה נכנס



למשרד לתקופה קשה שהוא היה צריך להתאקלם כרכז מכונות אוטומטיות, מזה נבעה הבעיה של חוסר הארגון שממנה הם התחילו לעבוד ביחד.

מוסא עווד:

העבודה שהתחלנו לעשות – לנסות להטמיע, שהמשרד יתפקד כמו שצריך באמצעות תוכנית פלאנט שהיא גם מתעדת וגם נותנת שירות לגורם המזמין. שם דגש גם על המסיבות כי אני באופן אישי – שם לב שאין מספיק מסיבות לטעמו.

קונסטנטין שמרייב:

גם שם דגש על שיפור רמת התחזוקה במעונות – עשה סיורים מקיפים על תלונות כאלו ואחרות הם העלו מול הטכניון והם דאגו לטפל בזה, נמשיך לעשות זאת ונשמור על רמה שהיא כביכול אחידה לכל המעונות כמה שבאפשרותינו. הסדרת העניין של מערך הכביסה- היו הרבה בעיות בעניין של אבטחת מידע ואופן העבודה מולם בכלל.

מדברים על היעדים שלהם ביחד:

רשמו יעדים - מבחינת ועדה אקדמית – נוהל ערעור שני - זה תהליך שהתחילה אותו הועדה האקדמית. נדאג לתמוך בהם ולהוציא את זה. מתן עזרה לסטודנטים שיוצאים לחילופים – הסטודנטים לא מקבלים תמיכה, נדאג לשפר את זה. רכז תקינות אדמית – נדאג לתת את השירות הכי טוב.

קמפוס תומך למידה וIT - תחת קוסטה.

תרבות, חברה וקהילה ופרסום - תחת מוסא.

פרסום - להנגיש את המידע עבור הסטודנט כדי שהוא לא יפספס אירועים. פרסום - צריך שהם יעבדו בהתאם לאירועים של כלל המשרדים - גם לאירועים של אפקט, צריכים לקחת הכל בחשבון כדי לא להקלע למקומות שאירוע ייפול בין הכיסאות או לא יהיה לו מספיק זמן לחשיפה והגעה לסטודנטים הרלוונטים.

קונסטנטין שמרייב:

התמודדתי עם כשלים רבים לאור היעדר בכוח אדם, השקעתי יום ולילה כדי לעמיד את המשרד חזרה על רגליו במטרה לפתח תרבות עבודה ושת"פ עם הרכזים בעבודה, קידמתי הרבה דברים – שיפור התחבורה הציבורית בקמפוס – פרויקט נסיעות חינוך, הכנסנו עסקים חדשים לבית הסטודנט. הובלתי את תהליך מכרז ההדפסה ושדרג את המתקנים בכפר משתלמים. שיפור תנאי התחזוקה בכלל המעונות – תוך הצבת דרישות ברורות לביצוע. הצלחתי לקיים בועדה שיתופית עם הטכניון ונכון להיום ניתן להגיד שרמת ההשפעה של המשרד על הטכניון היא חזקה מתמיד. כל זה יכולתי לבצע תודות להון אנושי ואנו צריכים לשים את הדגש העיקרי על כך. אנו מרגישים כי בתקופה האחרונה סטודנטים איבדו את אמונם בארגון אשר מבחינתם אינו מייצג את הארגון. אנו מרגישים שזוהי הנקודה המרכזית שאנו צריכים לקיים ולקדם בנשיאות. לאור זאת, אני מאמין שיש בידינו את הניסיון והכישרון על מנת להוביל את הארגון קדימה – כל זאת ועוד תחת מדיניות העבודה שלנו, להתגבש עם הועדים כדי להיחלם למען האינטרס הסטודנטיאלי.



מוסא עווד:

חושב שיש לנו מה להציע עבדנו יחד תקופה לא קצרה – 11 חודשים. מכיר את קונסטה חולשות וחוזקות. יודעים לתמוך אחד בשני. יש לי הרבה זמן להשקיע בעבודה מאחר ואני לא לומד הרבה (עושה 9.5 נקודות זכות), כלומר יהיה לי יותר זמן להשקיע במשרד, בין אם זה בעיה לכלל הסטודנטים ובין אם זה במשרדים. בסמסטר הבא באמת יהיה לי יותר זמן להשקיע את המאמץ ולקדם תהליכים שכביכול קשים לקידום. נשמח אם תתנו לנו את ההזדמנות להוכיח את זה.

מרימים להצבעת הנציגים האם הם מעוניינים שיהיו שאלות למועמדים או לא – בהנתן שבלו"ז לא ניתן זמן לשאלות.

– הרוב נגד. ממשיכים עם הלו"ז כפי שנקבע מראש.

המתמודדים יצאו החוצה.

התקיים דיון פתוח ולאחריו דיון סגור

המשקיפים חזרו לאולם.

הנושא הבא בלו"ז - בחירה של סיו"ר זמני לוועדת ביקורת.

מע"ן שחר, יו"ר אס"ט:

לפני זה בכלל נדון על זה האם אתם בעצם מאשרים על הכנסה של תקן כזה. בסוף אנו נעבור להצבעה.

איתן טוגנדהפט, יו"ר ועדת ביקורת:

עבודה של ועדת ביקורת – ועדת ביקורת זה לוודא מנהל תקין של האגודה, לוודא את היעילות של האגודה. מועצת נציגים היא זו שבחרה את הועדה הזו. במסגרת התפקיד הזה יוצרים דו"ח מקיף בסוף הקדנציה, ולצורך זה צריך לעשות בקרה על כל מוסדות האגודה כולל של חברות הבת, המשרדים והועדים. מבנה ועדת ביקורת – יו"ר ועדת ביקורת, כרגע יש מתחת רק חבר ועדת ביקורת – כרגע מישהו מרפואה שנמצא בקמפוס רפואה. אם נכניס סיו"ר – כרגע רק משהו זמני – בשביל להכניס באופן רשמי צריך שינוי בתקנון. אם מסתכלים על המשימות של ועדת ביקורת, יש כל מיני משימות שאני בתור יו"ר ביחד עם החבר לא מספיק להגיע אליהם. למשל אם רוצים לעשות ביקורת במשרדים עצמם – אני לא מצליח להגיע לשם. כנ"ל לגבי חברות הבת, יש כל כך הרבה עבודה שוטפת מסביב. לכן נדרש מבנה אחר לצורת העבודה. ההבדל בין יו"ר לסיו"ר זה בעצם הזמינות לאיזה חלק באגודה – כיו"ר צריך להכיר הכל מבחינה תקנונית ומבחינת העבודה אבל מבחינת המענה – ברגע שמפצלים מורידים עומס. לכן מבחינתי יו"ר וסיו"ר מתחלקים לענייני חוץ ופנים;



כאשר הסיו"ר נותן מענה בענייני פנים – שבעת המשרדים באגודה וכל הועדים, ביקורת על העניין הזה ומענה לאוכלוסייה זו. יו"ר – מישהו שנותן מענה לענייני חוץ, דירקטוריונים וועד מנהל ונשיאות.

שאלות

עמית, נציג מועצת נציגים:

מה המשמעות הכספית אם מאשרים תקן כזה?

איתן טוגנדהפט, יו"ר ועדת ביקורת:

לפני שנה התכנסה מועצת נציגים בנובמבר ואישרה את זה כולל תקציב. מה שקרה זה שלא היה פרוטוקול לא שמע ולא קלדנית שדאגו לזה שיהיה משהו שיתעד את מה שקרה – היום זה לא קורה. תקציב כזה כבר אושר והוא קיים – כל מה שאני מבקש שיהיה לי את בעל התפקיד שאוכל לשלם לו את התקציב הזה. התקציב הזה לא פוגע בכם, כי הוא כבר צבוע לטובת העניין הזה.

נציג מועצת נציגים:

אתה אמרת שזה תקן זמני שצריך לאשר מחדש, מצד שני אמרת שהקצו לזה כסף – למה הקצו לזה כסף כשזה לא היה קיים?

איתן טוגנדהפט, יו"ר ועדת ביקורת:

כשהקצו לזה כסף זה כבר היה מאושר, אך לצערי אין תיעוד לאישור הזה ולכן צריך להכיל את הכל מהתחלה. בעצם מבחינת רשם העמותות – צריך סעיף בתקנון ושזה יהיה מתועד. לכן הצעד הראשון יהיה לאשר תקן זמני, בהמשך נעבוד על שינוי התקנון כך שיכלול בתוכו את התקן הזה, ויעבור אישור של רשם העמותות כמובן.

לצורך אישור הדבר – אני מעלה את הצעת ההחלטה ומבקש להצביע עליה.

הצעת ההחלטה – מועצת הנציגים מאשרת את הכנסת תקן זמני לסיור ועדת ביקורת עד יוני.

ההחלטה עברה ברוב קולות.

איתן טוגנדהפט, יו"ר ועדת ביקורת:

עוברים לבחירות סיו"ר ועדת ביקורת – יבוא המתמודד היחיד שיש, הוא יציג את עצמו, יציג למה הוא חושב שמגיע לו להיות סיו"ר ועדה, אחרי זה יהיה ששן קצר של שאלות – דיון פתוח ודיון סגור, ומשם עוברים לכל ההצבעה.

המועמד להיות סיו"ר יוצא מהאולם.



איתן טוגנדהפט, יו"ר ועדת ביקורת:

מעבר לעובדה הברורה שמסיו"ר מצופה לדעת לעשות ביקורת בצורה נכונה – אסרטיביות, יוזמה – את כל מה שאתם מצפים מיו"ר ביקורת תשליכו גם על הסיו"ר. מבחינתי בשאיפה שלי הוא יהיה סיו"ר שעוסק בענייני פנים – אמור לדעת לבקר את הועדים ואת ההתנהלות הכספית שלהם, להוציא דוחות.

מעבר על טופס ההתמודדות של המועמד.

המועמד לסיו"ר ועדת ביקורת חוזר.

משה גלזר – מתמודד לתפקיד סיו"ר ועדת ביקורת

עתודאי בשנה שלישית בפקולטה להנדסה אזרחית.

משה גלזר:

רקע בסדר וארגון – תפקידים שאני ממלא כיום – אני כיום מנהל ועד בית בבניין של ההורים שלי, זה דבר שהגעתי אליו כי ברגע שיש בניין חדש לחלוטין צריך קצת יותר מקצועיות, מאשר לתפעל משהו קיים – איך לייצר תשתיות של בניין – תקנון בית משותף, פתיחת חשבון בנק, תחשיב לבניין פלוס גבייה מדיירים וכו'. זה אומר להתמודד עם אנשים באופן יומיומי לכתוב פרוטוקולים. אני חושב שאני עושה את זה דיי טוב. אולי יש לזה קשר למה שאעשה באגודה.

הדבר השני שאני עושה – אני אחראי כספים בארגון ביחד – למי שרוצה לשאול אם יש ניגוד עניינים – אין.

אני חושב שתקן של סיו"ר זה משהו שהוא מקצועי.

איך בפועל מועצת הנציגים היא המוסד העליון שמחליט דברים באגודה? אם אנחנו מדברים על מוסד עליון אנו מדברים על מוסד שאחראי על מנעד שלם של פעילויות. בפועל יש לה שני זרועות – פיקוח וביצוע. הזרוע הביצועית – הנשיאות והמשרדים.

ובמקביל – פיקוח – ועדת הביקורת. יחסית גוף חזק. לכל חבר ועדת ביקורת יש גישה לכל משרדי אס"ט כולם כולל מילים. יו"ר ועדת ביקורת – יכול לזמן כל מנהל משרד לשיחה. גוף הביקורת הוא גוף מאוד חזק.

מסביר מהו תפקיד הסיו"ר בעיניו לפי מה שכתב במצגת.

שורה אחרונה שאני רוצה להגיד עליה מילים – היא שקיפות – אם אתם מוסד אמורה להיות לכם שקיפות, זה לא ממש קיים היום. זה משהו שאני ארצה לקדם.

מסביר למה הוא מתאים לתפקיד לפי מה שכתב במצגת.

אפעל להכנסת דיגיטציה באגודה כדי שיהיה כמה שפחות ניירת.



מצויינות בלי פשרות.

מאיפה מתחילים? צריך ללמוד את כל דרכי העבודה בארגון, הדבר השני זה בעצם לכוון אותי לאן לכוון – אתם נמצאים כאן קצת יותר זמן ויודעים מהם הדברים הבעייתיים ואני כן אתעדף את דבריי לפי מה שתכוונו אותי. אבנה דו"חות שזה מה שדרוש היום.

תוכניות עבודה – קצת קשה להציג תוכניות עבודה כשאני לא מכיר את הארגון, לכן אני לא אגיד מטרות שאני לא מכיר. אשתדל ללמוד את התפקיד.

שאלות

נציג מועצת נציגים:

מה הקשר בין זה שאתה ועד בית לבין התפקיד? לא הבנתי איך זה קשור.

משה גלזר:

אני אסביר – בעיקרון אתה לא מצפה ממישהו שהוא בן 20 עתודאי שינהל דבר כזה ממרחק. רציתי להגיד שאני יודע לנהל ועדות ולכתוב פרוטוקולים, והדבר השני למידה של תפקיד כזה זה משהו שדורש לימוד עצמי – אני אצליח ללמוד את התפקיד פה ואגדיר אותו מחדש וגם יצא לי לעשות זאת בעבר ואני חושב שיש לזה קשר.

נציגת מועצת נציגים:

בנוגע למטרות עבודה שדיברת עליהן, לסדרי עדיפויות שציננת שלא נתקלת בהן – בדרך כלל כשאתה ניגש לתפקיד כזה אתה אמור לדבר עם מי שהיה לפניך ולשמוע ממנו בעצם נושאים כדי להבין איזשהו סדר עדיפויות.

משה גלזר:

את שואלת בנוגע להכנה על התפקיד?

נציגת מועצת נציגים:

כן

משה גלזר:

נפגשתי עם איתן. בסופו של דבר כשאת מדברת על מטרות, את לא נכנסת לפרטים ואני לא יכול להסיק מזה תוכנית עבודה. אני לא רוצה סתם למלא את המצגת, מעדיף להיות פשוט יותר, כנה ולהיות ביקורתי כלפי עצמי ולהגיד שאני צריך את עזרתכם כדי להצליח בתפקיד.

נטלי קורליק, יו"ר ביורפואה:

רציתי לשאול לגבי הזמינות שלך לתפקיד, כי כחלק מועדת ביקורת אתה צריך להיות במכרזים, בועד מנהל. זה דברים שיכולים לקרות אפילו כמה פעמים בשבוע אפילו בקיץ - הזמינות לתפקיד.

משה גלזר:



Technion Students Association

מבחינת זמינות כרגע אני לא רואה את עצמי מייצר דו"חות גם בגלל התזמון בסמסטר, כי זה קצת לחוץ. אבל סמסטר הבא אני רואה את עצמי לוקח פחות נק"ז ומועדי ב אני לא חושב שאעשה – לכן זמינות גבוהה בהתאם למה שנראה בתקופה הזו.

המתמודד יוצא.

התקיים דיון פתוח ולאחריו דיון סגור

הצעת ההחלטה – מועצת הנציגים ממנה את משה גלזר בתקן זמני לסיור ועדת ביקורת עד יוני.

בעד - 89 נציגים המהווים 4886 קולות.

נמנע - 17 נציגים המהווים 859 קולות.

נגד - 19 נציגים המהווים 1492 קולות.

ההחלטה עברה ברוב קולות.

נתוני ההצבעות בבחירות לנשיאות האגודה:

סה"כ סטודנטים: 13,935

סך הסטודנטים המיוצגים ע"י נציגים בעלי זכות הצבעה: 8,707

הצביעו ביום הבחירות: 6,589

אחוז ההצבעה מתוך סך הסטודנטים (קוורום): 47.28%

אחוז הצבעה מתוך בעלי זכות הצבעה: 75.67%

התפלגות הקולות עבור לינוי נגר שאול ועידו בירן-

- כמות קולות בעד: 5909 אחוז מתוך סך המצביעים: 89.68%

- כמות קולות נמנע: 212 אחוז מתוך סך המצביעים: 3.22%

- כמות קולות נגד: 468 אחוז מתוך סך המצביעים: 7.10%

התפלגות הקולות עבור מוסא עווד וקונסטנטין שמרייב-

- כמות קולות בעד: 279 אחוז מתוך סך המצביעים: 4.23%

- כמות קולות נמנע: 678 אחוז מתוך סך המצביעים: 10.29%

- כמות קולות נגד: 5632 אחוז מתוך סך המצביעים: 85.48%

סגירת מושב: 21:45